

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、次のとおり日高市職員の状況を公表します。

1 女性に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

		部長級	課長級	課長級以上	主幹級	全 体
R5 年度	女性管理職者数	0人	2人	2人	13人	15人
	管理職者数(全体)	11人	29人	40人	71人	111人
	女性の割合	0%	6.9%	5%	18.3%	13.5%
R6 年度	女性管理職者数	0人	2人	2人	16人	18人
	管理職者数(全体)	11人	30人	41人	72人	113人
	女性の割合	0%	6.7%	4.9%	22.2%	15.9%
R7 年度	女性管理職者数	1人	3人	4人	16人	20人
	管理職者数(全体)	11人	30人	41人	71人	112人
	女性の割合	9.1%	10%	9.8%	22.5%	17.9%

(2) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

		年度	部長級	課長級	主幹級	主査級	全 体
各役職段階に ある女性職員	R5	0人	2人	13人	34人	49人	
	R6	0人	2人	16人	35人	53人	
	R7	1人	3人	16人	38人	58人	
各役職段階に ある職員(全体)	R5	11人	29人	71人	104人	215人	
	R6	11人	30人	72人	109人	222人	
	R7	11人	30人	71人	113人	225人	
女性の割合	R5	0%	6.9%	18.3%	32.7%	22.8%	
	R6	0%	6.7%	22.2%	32.1%	23.9%	
	R7	9.1%	10%	22.5%	33.6%	25.8%	
伸び率	R5からR6	0%	0%	23.1%	2.9%	8.2%	
	R6からR7	皆増	50%	0%	8.6%	9.4%	

(3) 採用した職員に占める女性職員の割合

	R5年度	R6年度	R7年度
男 性	12人	15人	8人
女 性	6人	9人	7人
合 計	18人	24人	15人
女性割合	33.3%	37.5%	46.7%

(4) セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

- コンプライアンス意識の向上及びハラスメントの防止等を目的として、令和7年度には以下の研修を実施しました。
 - 【部課長級職員】コンプライアンス・ハラスメント研修
 - 【主任級職員】公務員倫理研修
 - 【初級職員（主事級職員・主任級職員）】公務員倫理研修
 - 【全職員】ハラスメント研修
- 厚生労働省の取り組みである「職場のハラスメント対策強化月間（毎年12月）」に合わせ、ハラスメントのない職場環境づくりを心がけるよう、職員に周知しました。



2 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

(1) 離職率の男女の差異及び離職者の年代別男女別割合

		離職率 (%)	離職者の年代別割合 (%)								
			20歳未満	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳
R5年度	男性	2.9%	-	10.5%	13.6%	2.9%	-	-	-	-	2.9%
	女性	6.1%	-	10%	15.8%	-	-	-	12%	-	16.7%
	合計	4%	-	10.3%	14.6%	1.9%	-	-	4.7%	-	4.9%
R6年度	男性	2.1%	-	-	9.1%	3.2%	-	6.7%	-	1.6%	-
	女性	6.1%	-	9.1%	11.8%	5.3%	-	-	9.5%	6.9%	-
	合計	3.5%	-	3.6%	10.3%	4%	-	3.4%	4.4%	3.3%	-
R7年度	男性	5.5%	-	7.7%	21.7%	9.1%	-	-	-	4.9%	2.5%
	女性	5.4%	-	9.1%	6.3%	5.9%	-	-	-	6.7%	33.3%
	合計	5.5%	-	8.3%	15.4%	8%	-	-	-	5.5%	6.5%

(2) 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

		取得率 (%)	取得者/対象者(人)	取得期間の状況					
				5日未満	5日以上2週間未満	2週間以上1月未満	1月以上半年未満	半年以上1年未満	1年以上
R5年度	男性	60%	6/10	-	16.6%	16.7%	50%	16.7%	-
	女性	100%	7/7	-	-	-	-	28.6%	71.4%
	全体	76.5%	13/17	-	7.7%	7.7%	23.1%	23.1%	38.4%
R6年度	男性	66.7%	6/9	-	-	16.7%	83.3%	-	-
	女性	100%	2/2	-	-	-	-	-	100%
	全体	72.7%	8/11	-	-	12.5%	62.5%	-	25%
R7年度	男性	100%	10/10	-	-	-	90%	10%	-
	女性	100%	4/4	-	-	-	-	-	100%
	全体	100%	14/14	-	-	-	64.3%	7.1%	28.6%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの休暇の合計取得日数の状況

		制度利用 可能人数	制度利用 人数	合計取得 可能日数	合計取得 日数	休暇取得 率	平均取得 日数	5日以上 取得した 職員の割 合
R5 年度	配偶者出産 休暇	10人	9人	30日	23日	76.7%	2.3日	70%
	男性職員の育児参加のため の休暇(配偶者の産前産後)	10人	7人	50日	30日	60%	3日	
	両制度合算	10人	7人	80日	53日	66.3%	5.3日	
R6 年度	配偶者出産 休暇	9人	8人	27日	20日	74.1%	2.2日	55.6%
	男性職員の育児参加のため の休暇(配偶者の産前産後)	9人	5人	45日	21日	46.7%	2.3日	
	両制度合算	9人	5人	72日	41日	56.9%	4.6日	
R7 年度	配偶者出産 休暇	10人	6人	30日	15日	50%	1.5日	40%
	男性職員の育児参加のため の休暇(配偶者の産前産後)	10人	5人	50日	19日	38%	1.9日	
	両制度合算	10人	5人	80日	34日	42.5%	3.4日	

(4) 職員の一月当たりの平均超過勤務時間及び超過勤務の上限(※)を超えた職員数

		人 数	合 計	1人当たりの平均(月)	上限超過人数
R5 年度	管理職	111人	8,660時間	6.5時間	15人
	管理職以外	250人	33,955時間	11.3時間	57人
	全 体	361人	42,615時間	9.8時間	72人
R6 年度	管理職	113人	10,045時間	7.4時間	17人
	管理職以外	254人	28,144時間	9.2時間	43人
	全 体	367人	38,189時間	8.7時間	60人
R7 年度	管理職	112人	9,546時間	7.1時間	19人
	管理職以外	253人	25,105時間	8.3時間	38人
	全 体	365人	34,651時間	7.9時間	57人

※ 月における超過勤務の上限時間：45時間