

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、次のとおり日高市職員の状況を公表します。

1 職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	R4年度	R5年度	R6年度
男性	15人	12人	15人
女性	9人	6人	9人
合計	24人	18人	24人
女性割合	37.5%	33.3%	37.5%

(2) 管理職に占める女性職員の割合

		部長級	課長級	課長級以上	主幹級	全体
R4 年度	女性管理職者数	0人	2人	2人	11人	13人
	管理職者数(全体)	11人	29人	40人	71人	111人
	女性の割合	0%	6.9%	5.0%	15.5%	11.7%
R5 年度	女性管理職者数	0人	2人	2人	13人	15人
	管理職者数(全体)	11人	29人	40人	71人	111人
	女性の割合	0%	6.9%	5.0%	18.3%	13.5%
R6 年度	女性管理職者数	0人	2人	2人	16人	18人
	管理職者数(全体)	11人	30人	41人	72人	113人
	女性の割合	0%	6.7%	4.9%	22.2%	15.9%

(3) 各役職段階に占める女性職員の割合

	年度	部長級	課長級	主幹級	主査級	全 体
監督職以上の女性	R4	0人	2人	11人	37人	50人
	R5	0人	2人	13人	34人	49人
	R6	0人	2人	16人	35人	53人
監督職以上(全体)	R4	11人	29人	71人	104人	215人
	R5	11人	29人	71人	104人	215人
	R6	11人	30人	72人	109人	222人
女性の割合	R4	0%	6.9%	15.5%	35.6%	23.3%
	R5	0%	6.9%	18.3%	32.7%	22.8%
	R6	0%	6.7%	22.2%	32.1%	23.9%
伸び率	R4からR5	0%	0%	18.2%	△8.1%	△2%
	R5からR6	0%	0%	23.1%	2.9%	8.2%

(4) セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

- コンプライアンス意識の向上及びハラスメントの防止等を目的として研修を実施しました。
 (対象職員：新規採用職員、主任級以下の職員、課長級職員及び部長級職員(令和4年度)、
 新規採用職員、主任級以下の職員、主査級職員(令和5年度)、新規採用職員、主任級以下の職員、主幹級職員(令和6年度))
- 「日高市職員のハラスメントの防止等に関する要綱」を制定するとともに、「日高市職員のハラスメント防止のためのハンドブック」を作成し、ハラスメントのない職場環境づくりを心がけるよう、職員に周知しました。



2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 離職率の男女の差異及び離職者の年代別男女別割合

		離職率 (%)	離職者の年代別割合 (%)								
			20歳未満	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳
R4年度	男性	2.5%	-	-	-	2.8%	-	-	-	1.8%	11.1%
	女性	3.1%	-	-	5.3%	-	-	-	3.1%	9.1%	-
	合計	2.7%	-	-	2.7%	1.9%	-	-	1.3%	3.8%	10.0%
R5年度	男性	2.9%	-	10.5%	13.6%	2.9%	-	-	-	-	2.9%
	女性	6.1%	-	10.0%	15.8%	-	-	-	12.0%	-	16.7%
	合計	4.0%	-	10.3%	14.6%	1.9%	-	-	4.7%	-	4.9%
R6年度	男性	2.1%	-	-	9.1%	3.2%	-	6.7%	-	1.6%	-
	女性	6.1%	-	9.1%	11.8%	5.3%	-	-	9.5%	6.9%	-
	合計	3.5%	-	3.6%	10.3%	4.0%	-	3.4%	4.4%	3.3%	-

(2) 職員の各月ごとの平均超過勤務時間及び超過勤務の上限(※)を超えた職員数

		人数	合計	1人当たりの平均(月)	上限超過人数
R4年度	管理職	111人	10,612時間	7.9時間	15人
	管理職以外	249人	30,564時間	10.2時間	53人
	全体	361人	41,176時間	9.5時間	68人
R5年度	管理職	111人	8,660時間	6.5時間	15人
	管理職以外	250人	33,955時間	11.3時間	57人
	全体	361人	42,615時間	9.8時間	72人
R6年度	管理職	113人	10,045時間	7.4時間	17人
	管理職以外	254人	28,144時間	9.2時間	43人
	全体	367人	38,189時間	8.7時間	60人

※ 月における超過勤務の上限時間：45時間

(3) 育児休業の取得率

		取得率 (%)	取得者/ 対象者(人)	取得期間の状況					
				5日 未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1月未満	1月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年 以上
R4 年度	男 性	100%	4/4	-	-	25.0%	75.0%	-	-
	女 性	100%	3/3	-	-	-	-	-	100%
	全 体	100%	7/7	-	-	14.2%	42.9%	-	42.9%
R5 年度	男 性	60%	6/10	-	16.6%	16.7%	50.0%	16.7%	-
	女 性	100%	7/7	-	-	-	-	28.6%	71.4%
	全 体	76.5%	13/17	-	7.7%	7.7%	23.1%	23.1%	38.4%
R6 年度	男 性	66.7%	6/9	-	-	16.7%	83.3%	-	-
	女 性	100%	2/2	-	-	-	-	-	100%
	全 体	72.7%	8/11	-	-	12.5%	62.5%	-	25%

(4) 男性の配偶者出産補助休暇等の取得率・平均取得日数

		制度利用 可能人数	制度利用 人数	合計取得 可能日数	合計取得 日数	休暇取得 率	平均取得 日数	5日以上 取得した 職員の割 合
R4 年度	配偶者出産 補助休暇	4人	3人	12日	8日	66.7%	2.0日	25.0%
	男性職員の育児参加のため の休暇(配偶者の産前産後)	4人	2人	20日	6日	30.0%	1.5日	
	両制度合算	4人	2人	32日	14日	43.8%	3.5日	
R5 年度	配偶者出産 補助休暇	10人	9人	30日	23日	76.7%	2.3日	70.0%
	男性職員の育児参加のため の休暇(配偶者の産前産後)	10人	7人	50日	30日	60.0%	3.0日	
	両制度合算	10人	7人	80日	53日	66.3%	5.3日	
R6 年度	配偶者出産 補助休暇	9人	8人	27日	20日	74.1%	2.2日	55.6%
	男性職員の育児参加のため の休暇(配偶者の産前産後)	9人	5人	45日	21日	46.7%	2.3日	
	両制度合算	9人	5人	72日	41日	56.9%	4.6日	