

## 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、次のとおり日高市職員の状況を公表します。

### 1 職業生活に関する機会の提供に関する実績

#### (1) 採用した職員に占める女性職員の割合

|      | R4年度  | R5年度  | R6年度  |
|------|-------|-------|-------|
| 男性   | 15人   | 12人   | 11人   |
| 女性   | 9人    | 6人    | 7人    |
| 合計   | 24人   | 18人   | 18人   |
| 女性割合 | 37.5% | 33.3% | 38.9% |

#### (2) 管理職に占める女性職員の割合

|          |           | 部長級 | 課長級  | 課長級以上 | 主幹級   | 全体    |
|----------|-----------|-----|------|-------|-------|-------|
| R4<br>年度 | 女性管理職者数   | 0人  | 2人   | 2人    | 11人   | 13人   |
|          | 管理職者数(全体) | 11人 | 29人  | 40人   | 71人   | 111人  |
|          | 女性の割合     | 0%  | 6.9% | 5.0%  | 15.5% | 11.7% |
| R5<br>年度 | 女性管理職者数   | 0人  | 2人   | 2人    | 13人   | 15人   |
|          | 管理職者数(全体) | 11人 | 29人  | 40人   | 71人   | 111人  |
|          | 女性の割合     | 0%  | 6.9% | 5.0%  | 18.3% | 13.5% |
| R6<br>年度 | 女性管理職者数   | 0人  | 2人   | 2人    | 16人   | 18人   |
|          | 管理職者数(全体) | 11人 | 30人  | 41人   | 72人   | 113人  |
|          | 女性の割合     | 0%  | 6.7% | 4.9%  | 22.2% | 15.9% |

(3) 各役職段階に占める女性職員の割合

|           | 年度     | 部長級 | 課長級  | 主幹級   | 主査級   | 全 体   |
|-----------|--------|-----|------|-------|-------|-------|
| 監督職以上の女性  | R4     | 0人  | 2人   | 11人   | 37人   | 50人   |
|           | R5     | 0人  | 2人   | 13人   | 34人   | 49人   |
|           | R6     | 0人  | 2人   | 16人   | 35人   | 53人   |
| 監督職以上(全体) | R4     | 11人 | 29人  | 71人   | 104人  | 215人  |
|           | R5     | 11人 | 29人  | 71人   | 104人  | 215人  |
|           | R6     | 11人 | 30人  | 72人   | 109人  | 222人  |
| 女性の割合     | R4     | 0%  | 6.9% | 15.5% | 35.6% | 23.3% |
|           | R5     | 0%  | 6.9% | 18.3% | 32.7% | 22.8% |
|           | R6     | 0%  | 6.7% | 22.2% | 32.1% | 23.9% |
| 伸び率       | R4からR5 | 0%  | 0%   | 18.2% | △8.1% | △2%   |
|           | R5からR6 | 0%  | 0%   | 23.1% | 2.9%  | 8.2%  |

(4) セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

- コンプライアンス意識の向上及びハラスメントの防止等を目的として研修を実施しました。  
 (対象職員：新規採用職員、主任級以下の職員、課長級職員及び部長級職員(令和4年度)、  
 新規採用職員、主任級以下の職員、主査級職員(令和5年度)、新規採用職員、主任級以下の職員、主幹級職員(令和6年度))
- 「日高市職員のハラスメントの防止等に関する要綱」を制定するとともに、「日高市職員のハラスメント防止のためのハンドブック」を作成し、ハラスメントのない職場環境づくりを心がけるよう、職員に周知しました。



## 2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

### (1) 離職率の男女の差異及び離職者の年代別男女別割合

|      |    | 離職率 (%) | 離職者の年代別割合 (%) |        |        |        |        |        |        |        |        |
|------|----|---------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|      |    |         | 20歳未満         | 20～24歳 | 25～29歳 | 30～34歳 | 35～39歳 | 40～44歳 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 |
| R4年度 | 男性 | 2.5%    | -             | -      | -      | 2.8%   | -      | -      | -      | 1.8%   | 11.1%  |
|      | 女性 | 3.1%    | -             | -      | 5.3%   | -      | -      | -      | 3.1%   | 9.1%   | -      |
|      | 合計 | 2.7%    | -             | -      | 2.7%   | 1.9%   | -      | -      | 1.3%   | 3.8%   | 10.0%  |
| R5年度 | 男性 | 2.9%    | -             | 10.5%  | 13.6%  | 2.9%   | -      | -      | -      | -      | 2.9%   |
|      | 女性 | 6.1%    | -             | 10.0%  | 15.8%  | -      | -      | -      | 12.0%  | -      | 16.7%  |
|      | 合計 | 4.0%    | -             | 10.3%  | 14.6%  | 1.9%   | -      | -      | 4.7%   | -      | 4.9%   |
| R6年度 | 男性 | 2.1%    | -             | -      | 9.1%   | 3.2%   | -      | 6.7%   | -      | 1.6%   | -      |
|      | 女性 | 6.1%    | -             | 9.1%   | 11.8%  | 5.3%   | -      | -      | 9.5%   | 6.9%   | -      |
|      | 合計 | 3.5%    | -             | 3.6%   | 10.3%  | 4.0%   | -      | 3.4%   | 4.4%   | 3.3%   | -      |

### (2) 職員の各月ごとの平均超過勤務時間及び超過勤務の上限(※)を超えた職員数

|      |       | 人数   | 合計       | 1人当たりの平均(月) | 上限超過人数 |
|------|-------|------|----------|-------------|--------|
| R4年度 | 管理職   | 111人 | 10,612時間 | 7.9時間       | 15人    |
|      | 管理職以外 | 249人 | 30,564時間 | 10.2時間      | 53人    |
|      | 全体    | 361人 | 41,176時間 | 9.5時間       | 68人    |
| R5年度 | 管理職   | 111人 | 8,660時間  | 6.5時間       | 15人    |
|      | 管理職以外 | 250人 | 33,955時間 | 11.3時間      | 57人    |
|      | 全体    | 361人 | 42,615時間 | 9.8時間       | 72人    |
| R6年度 | 管理職   | 113人 | 10,045時間 | 7.4時間       | 17人    |
|      | 管理職以外 | 254人 | 28,144時間 | 9.2時間       | 43人    |
|      | 全体    | 367人 | 38,189時間 | 8.7時間       | 60人    |

※ 月における超過勤務の上限時間：45時間

(3) 育児休業の取得率

|          |     | 取得率<br>(%) | 取得者/<br>対象者(人) | 取得期間の状況  |               |               |              |              |          |
|----------|-----|------------|----------------|----------|---------------|---------------|--------------|--------------|----------|
|          |     |            |                | 5日<br>未満 | 5日以上<br>2週間未満 | 2週間以上<br>1月未満 | 1月以上<br>半年未満 | 半年以上<br>1年未満 | 1年<br>以上 |
| R4<br>年度 | 男 性 | 100%       | 4/4            | -        | -             | 25.0%         | 75.0%        | -            | -        |
|          | 女 性 | 100%       | 3/3            | -        | -             | -             | -            | -            | 100%     |
|          | 全 体 | 100%       | 7/7            | -        | -             | 14.2%         | 42.9%        | -            | 42.9%    |
| R5<br>年度 | 男 性 | 60%        | 6/10           | -        | 16.6%         | 16.7%         | 50.0%        | 16.7%        | -        |
|          | 女 性 | 100%       | 7/7            | -        | -             | -             | -            | 28.6%        | 71.4%    |
|          | 全 体 | 76.5%      | 13/17          | -        | 7.7%          | 7.7%          | 23.1%        | 23.1%        | 38.4%    |
| R6<br>年度 | 男 性 | 66.7%      | 6/9            | -        | -             | 16.7%         | 83.3%        | -            | -        |
|          | 女 性 | 100%       | 2/2            | -        | -             | -             | -            | -            | 100%     |
|          | 全 体 | 72.7%      | 8/11           | -        | -             | 12.5%         | 62.5%        | -            | 25%      |

(4) 男性の配偶者出産補助休暇等の取得率・平均取得日数

|              |                               | 制度利用<br>可能人数 | 制度利用<br>人数 | 合計取得<br>可能日数 | 合計取得<br>日数 | 休暇取得<br>率 | 平均取得<br>日数 | 5日以上<br>取得した<br>職員の割<br>合 |
|--------------|-------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|-----------|------------|---------------------------|
| R<br>4<br>年度 | 配偶者出産<br>補助休暇                 | 4人           | 3人         | 12日          | 8日         | 66.7%     | 2.0日       | 25.0%                     |
|              | 男性職員の育児参加のため<br>の休暇(配偶者の産前産後) | 4人           | 2人         | 20日          | 6日         | 30.0%     | 1.5日       |                           |
|              | 両制度合算                         | 4人           | 2人         | 32日          | 14日        | 43.8%     | 3.5日       |                           |
| R<br>5<br>年度 | 配偶者出産<br>補助休暇                 | 10人          | 9人         | 30日          | 23日        | 76.7%     | 2.3日       | 70.0%                     |
|              | 男性職員の育児参加のため<br>の休暇(配偶者の産前産後) | 10人          | 7人         | 50日          | 30日        | 60.0%     | 3.0日       |                           |
|              | 両制度合算                         | 10人          | 7人         | 80日          | 53日        | 66.3%     | 5.3日       |                           |
| R<br>6<br>年度 | 配偶者出産<br>補助休暇                 | 9人           | 8人         | 27日          | 20日        | 74.1%     | 2.2日       | 55.6%                     |
|              | 男性職員の育児参加のため<br>の休暇(配偶者の産前産後) | 9人           | 5人         | 45日          | 21日        | 46.7%     | 2.3日       |                           |
|              | 両制度合算                         | 9人           | 5人         | 72日          | 41日        | 56.9%     | 4.6日       |                           |