女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成２７年法律第６４号）第２１条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、次のとおり日高市職員の状況を公表します。

１　職業生活に関する機会の提供に関する実績

（１）採用した職員に占める女性職員の割合

	Ｒ２年度	Ｒ３年度	R4年度
男　性	5人	7人	15人
女　性	5人	8人	9人
合　計	10人	15人	24人
女性割合	50.0%	53.3%	37.5%

（２）管理職に占める女性職員の割合

		部長級	課長級	課長級以上	主幹級	全　体
R2年度	女性管理職者数	1人	2人	3人	7人	10人
	管理職者数(全体)	11人	29人	40人	66人	106人
	女性の割合	9.1%	6.9%	7.5%	10.6%	9.4%
R3年度	女性管理職者数	1人	2人	3人	9人	12人
	管理職者数(全体)	11人	29人	40人	72人	112人
	女性の割合	9.1%	6.9%	7.5%	12.5%	10.7%
R4年度	女性管理職者数	0人	2人	2人	11人	13人
	管理職者数(全体)	11人	29人	40人	72人	112人
	女性の割合	0%	6.9%	5.0%	15.3%	11.6%

（３）各役職段階に占める女性職員の割合

	年度	部長級	課長級	主幹級	主査級	全　体
監督職以上の女性	R2	1人	2人	7人	38人	48人
	R3	1人	2人	9人	38人	50人
	R4	0人	2人	11人	37人	50人
監督職以上(全体)	R2	11人	29人	66人	103人	209人
	R3	11人	29人	72人	103人	215人
	R4	11人	29人	72人	104人	216人
女性の割合	R2	9.1%	6.9%	10.6%	36.9%	23.0%
	R3	9.1%	6.9%	12.5%	36.9%	23.3%
	R4	0%	6.9%	15.3%	35.6%	23.1%
伸び率	R2からR3	0%	0%	28.6%	0%	4.2%
	R3からR4	△100%	0%	22.2%	△2.6%	0%

（４）セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

・コンプライアンス意識の向上及びハラスメントの防止等を目的として研修を実施しました。（対象職員：新規採用職員及び主査級以上の職員（令和２年度）、新規採用職員（令和３年度）、新規採用職員、主任級以下の職員、課長級職員及び部長級職員（令和４年度））

・「日高市職員のハラスメントの防止等に関する要綱」を制定するとともに、「日高市職員のハラスメント防止のためのハンドブック」を作成し、ハラスメントのない職場環境づくりを心がけるよう、職員に周知しました。

２　職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

（１）離職率の男女の差異及び離職者の年代別男女別割合

		離職率(%)	離職者の年代別割合(%)								
			20歳未満	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳
R2年度	男性	1.7%	－	－	－	4.0%	－	－	－	2.2%	5.4%
	女性	1.6%	－	－	5.3%	－	－	－	2.4%	－	－
	合計	1.6%	－	－	2.3%	2.8%	－	－	1.0%	1.8%	4.5%
R3年度	男性	0.4%	－	－	－	－	－	－	－	2.1%	－
	女性	4.5%	－	－	13.6%	－	8.3%	－	5.1%	－	－
	合計	1.9%	－	－	6.8%	－	4.3%	－	2.1%	1.6%	－
R4年度	男性	2.5%	－	－	－	2.8%	－	－	－	1.8%	11.1%
	女性	3.1%	－	－	5.3%	－	－	－	3.1%	9.1%	－
	合計	2.7%	－	－	2.7%	1.9%	－	－	1.3%	3.8%	10.0%

（２）職員の各月ごとの平均超過勤務時間及び超過勤務の上限（※）を超えた職員数

		人　数	合　計	１人当たりの平均(月)	上限超過人数
R2年度	管理職	106人	10,370時間	8.2時間	18人
	管理職以外	248人	28,067時間	9.4時間	42人
	全　体	354人	38,437時間	9.0時間	60人
R3年度	管理職	112人	10,104時間	7.5時間	14人
	管理職以外	248人	30,721時間	10.3時間	49人
	全　体	360人	40,825時間	9.5時間	63人
R4年度	管理職	112人	10,612時間	7.9時間	15人
	管理職以外	249人	30,564時間	10.2時間	53人
	全　体	361人	41,176時間	9.5時間	68人

※　月における超過勤務の上限時間：４５時間

（３）育児休業の取得率

		取得率(%)	取得者／対象者（人）	取得期間の状況					
				5日未満	5日以上2週間未満	2週間以上1月未満	1月以上半年未満	半年以上1年未満	1年以上
R2年度	男　性	50.0%	3／6	－	－	33.3%	66.7%	－	－
	女　性	100%	4／4	－	－	－	－	－	100%
	全　体	70.0%	7／10	－	－	14.3%	28.6%	－	57.1%
R3年度	男　性	16.7%	1／6	－	－	100%	－	－	－
	女　性	100%	3／3	－	－	－	－	33.3%	66.7%
	全　体	44.4%	4／9	－	－	25.0%	－	25.0%	50.0%
R4年度	男　性	100%	4／4	－	－	25.0%	75.0%	－	－
	女　性	100%	3／3	－	－	－	－	－	100%
	全　体	100%	7／7	－	－	14.2%	42.9%	－	42.9%

（４）男性の配偶者出産補助休暇等の取得率・平均取得日数

		制度利用可能人数	制度利用人数	合計取得可能日数	合計取得日数	休暇取得率	平均取得日数	5日以上取得した職員の割合
R2年度	配偶者出産補助休暇	6人	6人	18日	14日	77.8%	2.3日	66.7%
	男性職員の育児参加のための休暇(配偶者の産前産後)	6人	4人	30日	20日	66.7%	3.3日	
	両制度合算	6人	4人	48日	34日	70.8%	5.7日	
R3年度	配偶者出産補助休暇	6人	2人	18日	6日	33.3%	1.0日	
	男性職員の育児参加のための休暇(配偶者の産前産後)	6人	3人	30日	14日	46.7%	2.3日	33.3%
	両制度合算	6人	2人	48日	20日	41.7%	3.3日	
R4年度	配偶者出産補助休暇	4人	3人	12日	8日	66.7%	2.0日	
	男性職員の育児参加のための休暇(配偶者の産前産後)	4人	2人	20日	6日	30.0%	1.5日	25.0%
	両制度合算	4人	2人	32日	14日	43.8%	3.5日	