

情報提供資料

平成29年10月31日(火)

日高市

総務部 総務課 人事厚生担当

TEL 042-989-2111 内線 2238

課長 相磯 剛啓

(担当者職・氏名) 主幹 高山 知子

内部講師による 「女性職員キャリアデザイン研修」を 実施しました

日高市では、下記のとおり「女性職員キャリアデザイン研修」を実施しました。今までキャリアデザイン研修は、外部の講師をお招きしていましたが、今回は主幹・主査級の女性職員により構成された庁内の自主研究グループのメンバーを講師に実施しました。

キャリアデザインは、理想とする将来の自分を実現するために目標設定を行い、実現に向けて生き方や働き方を設計（デザイン）することです。女性の雇用環境が整いつつある現在において、継続的に活躍し続けるためには、職員として求められている役割を理解し、いかに市に貢献していくかを考えることが必要です。受動的な姿勢ではなく、前向きに自らできることを考え、行動し、様々に変化する社会情勢に対応できる多様性、そこから成果を出す姿勢が求められていることから、女性職員が自らのキャリアについて考える機会になるよう、この研修を行いました。

当日は、各班に自主研究グループのメンバーも入り、悩みや不安、自分の強み・弱みなどを一緒に話し合ったあと、各班の発表を行い、各自が3年後、10年後の自分についてのシートを作成し、未来の自分になるための目標を考えました。

日 時 [1回目] 平成29年10月23日(月) 午後1時30分～3時
[2回目] 平成29年10月24日(火) 午前10時～11時30分

場 所 日高市役所3階301会議室

対 象 主任級以下の女性職員

参加者数 59人[1回目:31人、2回目:28人]

講 師 日高市職員(自主研究グループのメンバー各回8人、)

参加者の声 (アンケート結果から抜粋)

○同じ日高市の職員だったので事情を話しやすかったです。

○悩んでいるのは自分だけではない、ということがわかり頑張ろうと思えました。

○明日からも、自分の未来に向けて頑張ります。

○さまざまな人の意見を知り、自分自身の思いを書き出すことで、客観的に見つめ直すことができました。

[当日の様子]

